

Seminarbeschreibung

In einer rasch wachsenden globalen Gesellschaft, die sich permanent verändert und alte durch neue Werte ersetzt, kann Erfolg nur durch gelebte Vielfalt entstehen. Zur Implementierung anderer Lebensentwürfe und Kulturen brauchen wir jedoch ein hohes Maß an Toleranz und die Fähigkeit, das „Andere“ als Bereicherung der eigenen Weltsicht zu begreifen. Gender Mainstreaming und Diversity-Management bedeuten, mental Grenzen zu überschreiten und Brücken zu bauen, die gemeinsam zu neuen Ufern führen. Dadurch werden Konflikte präventiv eingedämmt, Ressourcen gebündelt und wir erhalten die Chance, Ausgrenzung und Stillstand durch langfristigen Unternehmenserfolg zu ersetzen.

Inhalte

- Gender Mainstreaming; historischer Hintergrund
- Begriffsklärung, Grundsätze und Mittel
- Anliegen und Ziele: Genderdoing, Gendertraining, Genderkompetenz
- Einsatz von Gender Mainstreaming: Medien, Gesetzgebung, Wirtschaft, Politik
- Geschlechterspezifische Stärken-Schwächen?: Gleichstellung, Gleichwertigkeit,
- Genderdidaktik im Training
- Einführung ins Diversity Management
- Abgrenzung zu Gender Mainstreaming
- Reflexion des eigenen Kultur- und Geschlechtsbegriffs

Zielgruppe und Voraussetzungen

Die Ausbildung richtet sich an Trainer*innen in der Erwachsenenbildung, Lehrer*innen, Führungskräfte, Projektleiter*innen und Menschen, die im sozialpolitischen Kontext tätig sind.

Gruppengröße und Seminardauer

Das Seminar findet in interaktiven Kleingruppen mit maximal 12 Teilnehmer*innen statt und dauert insgesamt 2 Präsenztage (Fr/Sa: 24 UE).

Trainingsansätze und Methoden

- rassismuskritisches Arbeiten
- Vielfalt und Inklusion
- gendersensible Sprache
- präventive Strategien bei Konflikten
- Ressourcenpool Kulturverständnis
- interkulturelle Kommunikation
- Visionsarbeit Transkulturalität
- Frauenrechte und historische Bedeutung
- Selbstreflexion und Selbsterfahrung
- Feedbackkultur, Reflexion

Einsatzgebiete und Kosten

Sozialpädagogischer Bereich, arbeitspolitischer Kontext, Jugendarbeit, Frauenprojekte, Training und Lehre
€ 250,- inkl. Kursmaterial und Zertifikat

Die Module Gender Mainstreaming und Diversity Management können auch einzeln gebucht werden.

Trainerinnen und Kontakt

Drⁱⁿ Sabina Ibertsberger: Geschäftsinhaberin und Trainerin SIAM e.U.
office@ibertsberger.com | +43 676 7829409



Mag^a Eva Figlhuber: Projektmanagerin und Trainerin SIAM e.U.
siam@ibertsberger.com | +43 676 7303070



e.U.



Seminarinstitut für Ausbildungsmanagement e.U

Firmenbuchnummer 381380 d