

Developing human resources

Im Rahmen unserer Aus- und Weiterbildungen möchten wir Sie dabei unterstützen, Ihre bereits vorhandenen Ressourcen zu nutzen, zu erweitern und dabei neue Perspektiven zu erarbeiten.

Über SIAM

Das Seminarinstitut für Ausbildungsmanagement wurde 2009 von Frau Drⁱⁿ Ibetsberger speziell für das Aus- und Weiterbildungsangebot im Bereich Training, Coaching und Beratung nach den offiziellen Kriterien in der Erwachsenenbildung gegründet. Als Institutsleiterin bringt sie über 20 Jahre Erfahrung als Trainerin & Coach im Management als auch im sozialen Bereich ein. Durch ihren Hintergrund als Universitätsdozentin und Wissenschaftlerin orientieren sich die Trainingsmethoden von SIAM am Puls der Zeit und werden laufend weiterentwickelt.

Unsere Seminare bieten neben Theorie und Selbsterfahrung ein fundiertes Praxistraining an, um den direkten Berufseinstieg zu ermöglichen. SIAM versteht sich außerdem als Plattform für kollegiales Networking für Trainer*innen, Coaches, sowie Personalverantwortliche und Pädagog*innen.

Unsere Philosophie

professionell

Wir stellen hohe Ansprüche an uns selbst und garantieren, dass unsere Teilnehmer*innen optimal auf den Trainingsalltag vorbereitet werden. Wir arbeiten ausschließlich in interaktiven Kleingruppen von maximal 10 - 14 Personen, um auf die individuellen Bedürfnisse eingehen zu können. Feedbackangebote begleiten den täglichen Arbeitsprozess, ermöglichen die Wahrnehmung von Selbst- und Fremdbild und die Einschätzung des vorhandenen Potenzials.

persönlichkeitsbildend

Wenn Inhalte und Situationen selbst erfahren werden, können sie im Langzeitgedächtnis gespeichert werden und bleiben als Ressourcen zukünftig abrufbar. Persönlichkeitsbildende Arbeitseinheiten wie kreatives Scheitern und Reflexionsrunden sensibilisieren für die persönliche Begegnung mit Menschen auch in Konfliktsituationen – in der Arbeit wie privat.

vielfältig

Der abwechslungsreiche und bunte Methodenmix wird praxisnah umgesetzt und erfüllt alle Ansprüche des systemischen Beratungsansatzes. Die einzelnen Trainingsbausteine sind vielfältig und heterogen anwendbar um flexibel auf jede Trainingssituation reagieren zu können. Dies gilt im Speziellen auch für den interkulturellen Bereich, der zusätzliche Anforderungen an die global wachsende Gesellschaft stellt.

wertschätzend

Die Begegnung auf Augenhöhe ist getragen von gegenseitiger Wertschätzung. Diese Philosophie prägt unsere Grundhaltung im Training, denn nur so entsteht soziale Kompetenz. Ein respektvoller und offener Umgang mit der Gruppe fördert die Entwicklungsmöglichkeiten jedes einzelnen Individuums und bildet die Grundvoraussetzung für sinnvolles Lernen.

motivierend

Neugier ist der wichtigste Antriebsmotor im Entwicklungsprozess. Unsere Vision ist es, gemeinsam Neues zu entdecken und Erfahrungen auszutauschen. Dadurch entstehen individuelle Lehr- und Lernzugänge, die dazu anregen, authentische Trainingskonzepte zur erarbeiten, die jeder Situation flexibel angepasst werden können. Der größte Motivationsfaktor für nachhaltiges Lernen bleibt aber die Freude am spielerischen Arbeiten mit erreichbaren Erfolgsaussichten.

aktuell

SIAM reagiert auf die zunehmenden Anforderungen an unsere Gesellschaft mit der ständigen Aktualisierung und Erweiterung des Kursangebotes. Unsere Trainings basieren auf den neuesten Erkenntnissen der Neurobiologie, der Kommunikationswissenschaften und daraus entwickelten Lerntheorien. Ein großes Anliegen ist uns auch die Anwendung von Diversity Management und Gender Mainstreaming als Grundvoraussetzung für die tägliche Arbeit mit Menschen aus verschiedenen Kulturen.

Trainerinnen und Kontakt:

Drⁱⁿ Sabina Ibetsberger: Geschäftsinhaberin und Trainerin SIAM e.U.
office@ibetsberger.com | +43 676 7829409

Mag^a Eva Figlhuber: Projektmanagerin und Trainerin SIAM e.U.
siam@ibetsberger.com | +43 676 730307

